



| カテゴリー | 非該当 | チェック項目  | 取組レベル | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)  | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    |      |      |    |    |    |    |  |            |
|-------|-----|---|-------|--|------------------------------|---|-----|---|---|---|-----|---|------------|----|----|------|------|----|----|----|----|--|------------|
|       |     |   |       |  | 1                            | 2 | 3   | 4 | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10 | 11 | 12   | 13   | 14 | 15 | 16 | 17 |  |            |
|       |     |   |       |  |                              |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    |      |      |    |    |    |    |  |            |
| 18    | □   | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している  | チャレンジ | 【予定】<br>・エコアクション21の取得を目指す。   |                              |   | 3.9 |   |   | 6 | 7   |   |            |    |    | 12   | 13.3 | 14 | 15 |    |    |  |            |
| 19    | □   | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している  | チャレンジ | 【予定】<br>・太陽光使用量の他、今後の環境への取り組みについて社内だけでなく、ホームページ等を利用して社外にも開示する。   |                              |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    | 12.6 |      |    |    |    |    |  |            |
| 20    | □   | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる   | チャレンジ | ・工場棟の屋根に太陽光パネルを設置し、年間平均 約 49,000KWのグリーン電力の使用に努めている。<br>・現場では交通表示版等に太陽光発電機材を使用している。   |                              |   |     |   |   |   | 7.2 |   |            |    |    |      |      | 13 |    |    |    |  |            |
| 21    | □   | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる  | チャレンジ | ・工事用水に井戸水を使用、工事用材料に県産材を使用している。<br>・太陽光パネルの設置により、枯渇しない天然資源を利用している。  |                              |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    | 12.2 | 13   | 14 | 15 |    |    |  |            |
| 22    | □   | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している   | 基本    | ・就業規則内に法令違反行為の罰則規定を明記し、入社研修時に就業規則の読み合わせ・説明を実施している。<br>【予定】<br>・社内規定の内容をわかりやすいものに見直し、社員へ周知する。                                   |                              |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    |      |      |    |    |    |    |  | 16<br>16.5 |
| 23    | □   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している   | 基本    | ・就業規則内に法令違反行為の罰則規定を明記し、入社研修時に就業規則の読み合わせ・説明を実施している。<br>【予定】<br>・社内規定の内容をわかりやすいものに見直し、社員へ周知する。                                   |                              |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    |      |      |    |    |    |    |  | 16         |
| 24    | □   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる  | 基本    | ・商標等の知的財産について、登録・管理を行っている。   |                              |   |     |   |   |   |     |   | 8.2<br>8.3 | 9  |    |      |      |    |    |    |    |  |            |
| 25    | □   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している   | 基本    | ・特定個人情報の取り扱いに関する規定が定められている。<br>・社員個人のマイナンバーは鍵付きキャビネットで保管し、利用する際は記録に残すなど管理方法も徹底している。<br>【予定】<br>・セキュリティ管理規則を定め、適切な管理と社内教育を実施する。 |                              |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    |      |      |    |    |    |    |  | 16         |
| 26    | □   | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している   | チャレンジ | ・現在取り扱っており、今後も取り扱う予定はない。   |                              |   |     |   |   |   |     |   |            |    |    |      |      |    |    |    |    |  | 16         |
| 27    | □   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】<br>・協力業者会の中で、人権侵害やハラスメントへの取組状況を報告し情報共有に努める。   |                              |   |     |   | 5 |   |     | 8 |            |    | 10 | 12   | 13   | 14 | 15 | 16 | 17 |  |            |
| 28    | □   | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している   | 基本    | ・検査票の作成と社内検査の実施により、厳格な製品管理をしている。   |                              |   | 3.9 |   |   |   |     |   |            |    |    |      | 12.4 |    |    |    |    |  |            |
| 29    | □   | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している   | 基本    | ・品質マネジメントシステム(ISO9001:2015)を取得し、それに則って品質を管理している。   |                              |   |     |   |   |   |     |   |            | 9  |    |      |      |    |    |    |    |  |            |
| 30    | □   | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる  | チャレンジ | ・事業として、現在製品の開発や設計は行っていない。  |                              |   |     |   |   | 6 |     |   |            |    |    |      | 12   | 13 | 14 | 15 |    |  |            |
| 31    | □   | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる   | チャレンジ | ・無塗装でも錆びない製品を使用し、環境問題に配慮している。<br>・落石防護柵の設置など、災害防止に寄与している。  | 1                            | 2 | 3   | 4 | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10 | 11 | 12   | 13   | 14 | 15 | 16 | 17 |  |            |

|    | 非該当 | チェック項目   | 取組レベル | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)   | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |            |    |    |    |    |
|----|-----|--|-------|---|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|------------|----|----|----|----|
|    |     |  |       |   | 1                            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14         | 15 | 16 | 17 |    |
|    |     |  |       |   |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |            |    |    |    |    |
| 32 | □   | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している  | 基本    | ・工事着工前に地元説明会を開催し、地域住民の方たちの声を聞き、住環境に支障が出ないように対応している。   |                              |   |   | 4 |   |   |   |   | 9 |    | 11 | 12 |    | 14         | 15 |    | 17 |    |
| 33 | □   | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる   | チャレンジ | ・台風災害のボランティア実績があり、今後も災害等が起きた際には社員が率先してボランティア活動に参加する社風や、経営方針がある。<br>・毎月実施されている社内の安全衛生パトロールの際、屋外チームは敷地外のゴミ拾いを行っている。<br>・社員各々が、それぞれの地域のゴミ拾い等に参加している。<br>【予定】<br>・「長野市ごみゼロ運動」等の活動に会社としても積極的に参加し、犀川河川敷のゴミ拾いを行う |                              |   |   | 4 |   |   |   |   |   |    | 11 |    |    |            | 14 | 15 |    | 17 |
| 34 | □   | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している  | チャレンジ | ・工用材料に極力、県産材を利用している。  |                              |   |   |   |   |   |   |   | 8 | 9  |    | 11 | 12 | 13         |    |    |    |    |
| 35 | □   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している  | 基本    | ・経営理念を明文化し、朝礼や会社行事の際に唱和している。<br>・経営目標、方針、課題、行動指針を明文化し、年1回社員全員に共有している。   |                              |   |   |   |   |   |   |   | 8 | 9  |    |    |    |            |    |    |    | 17 |
| 36 | □   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している  | 基本    | ・全社課題のひとつに法令遵守があり、公平な入札を行うよう経営者からの発信・指示があった。現時点での法令違反はない。<br>・入社時に「飲酒運転しないさせない誓約書」への署名を徹底している。<br>【予定】<br>・コンプライアンスに関する社内教育の徹底を図る。  |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |            |    |    |    | 16 |
| 37 | □   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している  | 基本    | 【予定】<br>・現在は企画管理本部が担当しているが、今後は自社活動が与える影響を洗い出し、責任者(担当役員)を決める。  |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |            |    |    |    | 16 |
| 38 | □   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)         | 基本    | ・工事請負の際、発注者との密な協議を重ねることで円滑な工事運営を行っている。  |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |            |    |    | 16 | 17 |
| 39 | □   | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している   | チャレンジ | 【予定】<br>・現在、部門ごとの事業目標・個人での行動目標を年に1度設定し、中間と期末に自己及び上長評価を受けている。<br>・今後はリスクを洗い出し、どのように取り組むかを個人で記入できるよう内容を見直していく。  |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |            |    |    |    | 16 |
| 40 | □   | 【社会的責任】<br>・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】<br>・CSR方針を策定し、社内周知を行う。   |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |            |    |    |    | 16 |
| 41 | □   | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している   | チャレンジ | ・災害事業計画を作成し、長野県に提出済。  |                              |   |   |   |   |   |   |   |   | 9  |    | 11 |    | 13<br>13.1 |    |    | 16 |    |
| 42 | □   | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | チャレンジ | ・継続的な人材採用と教育、育成を行っている。<br>・本年度の全社計画として、中長期を予想、予測した事業変革を取り入れている。   |                              |   |   |   |   |   |   |   | 8 | 9  |    |    |    |            |    |    |    | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |  |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
  - ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
  - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。  
(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)